

# Chef, ich kündige!

## Führungskräfteseminar: Chef, ich kündige!

**Chef, ich kündige!** Diese drei Wörter können gemischte Gefühle auslösen. Entweder wird eine neue Weichenstellung unterstützt oder man sieht sich als Führungskraft gefordert den „weichenden“ Mitarbeiter wieder auf den richtigen Kurs zu bringen. Zu diesem Thema lud der Holzcluster Salzburg Ende April zum Führungskräfteseminar mit Gabriel Schandl in den Grünauerhof nach Wals.

Der Fachkräftemangel ist akuter denn je und wird die Wirtschaft zukünftig immer mehr fordern. Gut ausgebildete Mitarbeiter werden auch von außen stark umworben. Arbeitnehmer sind „anspruchsvoller“ geworden, sie wollen Sicherheit, Weiterentwicklungsmöglichkeiten, Flexibilität, eine gute Entlohnung ... Der Druck der Unternehmer steigt um erstens gute Mitarbeiter im Unternehmen zu halten und um zweitens neue zu finden. Im Tagesseminar beschäftigten wir uns genau mit diesen Trends und öffneten viele neue Blickwinkel, die statt Leistungsdruck, das Leistungsglück der Mitarbeiter hervorbringen.

### Stärken ausspielen & fördern

Leistungsforscher und Experte Gabriel Schandl leitete das Seminar mit einer sehr direkten Aussage ein: „Mitarbeiter verlassen nicht ihre Unternehmen, sie verlassen ihren Chef. Als Führungskraft muss man nicht überall die oder der Beste sein, aber man muss wissen wie man ein Team leitet, sodass jeder besser werden kann.“ Schandl verdeutlichte diese Theorie mit vielen Beispielen aus der Praxis. Die Stärken der Mitarbeiter bewusst und gezielt einsetzen, das bringt Erfolg für das Unternehmen und Leistungsglück für die Mitarbeiter.

### Erfolgsrezept „Transparenz“

Ebenso beschäftigten wir uns während des Seminars mit dem Thema Mitarbeitermotivation. Muss eine Führungskraft ständig herumrotieren und alle Mitarbeiter anspornen? Positives Auftreten JA, ständig herumrotieren NEIN. Das Zauberwort lautet hier „Transparenz“: Die Mitarbeiter sollten Firmenwerte und Ziele kennen. Denn „Mitarbeiter sind nicht faul, sie haben nur keine Ziele die es sich zu verfolgen lohnt.“ Ein zielorientiertes Team bringt Motivation und Ideen in den Arbeitsprozess. Damit können Ziele leichter erreicht werden und der Erfolge gemeinsam gefeiert werden.

Im Zuge des Seminars wurde die erlernte Theorie mit vielen praktischen Übungen verinnerlicht. Das lockerte zum einen die Lernatmosphäre, und verdeutlichte zum anderen den Unterschied in der Wirkung bei Anwendung eines leistungsglückorientierten Führungsstils. Die Teilnehmer:innen konnten viele Werkzeuge und Impulse zur direkten Umsetzung in der Praxis kennenlernen. Der Blick von außen brachte frischen Wind und Energie zur Gestaltung AM Unternehmen!

#### FOTOS VOM TAGESSEMINAR



#### Gabriel Schandl

Der Leistungsforscher Gabriel Schandl ist leidenschaftlicher Führungskräfte-Coach, Wirtschaftswissenschaftler, Redner und Autor mit über 25-jähriger Erfahrung. Der gebürtige Salzburger steht für Leistungsglück, Motivation, Selbstbestimmung und Freude am Tun.

[www.gabrielschandl.com](http://www.gabrielschandl.com)



share



tweet



share



share



save



share

