

WEGE INS ERFOLG-REICH

Führungsstärke beginnt innen

Wie du mit Klarheit, Souveränität und echter Verbindung dein Team und dich selbst aufs nächste Level bringst

Eine Serie für Ihren Erfolg. Experten-Tipps von Mag. Gabriel Schandl, CSP, CMC



„Willkommen in der Ära des ‚Leistungsglücks‘, wo Leadership nicht von Status kommt, sondern von innerer Stärke und Zuversicht.“

Gabriel Schandl,
Seminarleiter, Speaker & Coach

Vor kurzem sagte eine Mitarbeiterin in einem Einzelcoaching zu mir: „Ich wünsche mir, dass unser Chef uns öfter sieht. Und nicht nur Zahlen im Kopf hat.“ Dieser Wunsch, gesehen zu werden, geht ja schon bei Kindern los, die schreien dann wenigstens noch „Papa, schau!“ und zwar so lange, bis man als Vater wirklich hinschaut. Dieser Wunsch hört als Erwachsene nicht auf, wir artikulieren ihn nur nicht mehr so oft. Meistens denken sich Mitarbeiter „Der Chef hat eh keine Zeit oder viel um die Ohren, ich will ihn nicht auch noch mit meinen Anliegen nerven oder ihn um Feedback fragen.“ Leichte Enttäuschung und Resignation gehen mit diesem Gedanken einher. Führungskraft zu sein ist mehr als Zahlen im Kopf zu haben, Ziele zu verfolgen und Zoom-Meetings durchzuführen. Es ist ein Commitment – zu dir selbst, zu deinem Team und zu einer Kultur, die Leistung nicht als Druck, sondern als Freude versteht. Willkommen in der Ära des „Leistungsglücks“, wo Leadership nicht von Status kommt, sondern von innerer Stärke und Zuversicht.

Dazu heute 6 sofort umsetzbare Strategien und 18 Tools, wie dieser Weg gelingen kann. Also ein fetter Werkzeugkasten, der nur darauf wartet, von dir benutzt zu werden.

01 FÜHRE MIT KLARHEIT, SOUVERÄNITÄT & INNERER STÄRKE

Wer nicht weiß, wo's hinget, darf sich nicht wundern, wenn keiner folgt. Führung beginnt mit Klarheit – über deine Vision, deine Werte und dein Warum. Kommuniziere das regelmäßig. Es genügt nicht, wenn dazu was irgendwo an einer Wand hängt oder auf deiner website steht.

Tools für deinen Alltag:

- Morgencheck-in (2 Minuten): Stell dir jeden Morgen die Frage: Was ist heute wirklich wichtig? Nicht „dringend“, sondern wichtig.
- Entscheidungsdreieck: Triff Entscheidungen basierend auf Werten, Wirkung und Weitblick. So bleibst du souverän, auch wenn der Wind mal dreht.
- Mentale Stärke trainieren: Meditation, Journaling, Fokus lenken oder bewusste Pausen sind keine Esoterik, sondern Leadership-Hacks.

02 BRING DEIN TEAM & DEINE LEADERSHIP-SKILLS AUF'S NÄCHSTE LEVEL

Gute Führung ist wie guter Sport: Regelmäßiges Training, Feedback und der Mut, sich weiterzuentwickeln.

Tools:

- Feedback-Freitage: Schaffe einen wöchentlichen Mini-Rahmen für Feedback – offen, ehrlich, auf Augenhöhe.
- Skill-Sprints: Starte mit deinem Team „30-Tage-Sprints“ zu Themen wie Kommunikation, Konfliktlösung oder Selbstmanagement.
- Coach statt Chef: Stelle öfter Fragen als Antworten zu geben. „Was brauchst du, um hier weiterzukommen?“ wirkt Wunder.

03 VERBESSERE DEINE KOMMUNIKATION – ALS FÜHRUNGSKRAFT & MENSCH

Die Qualität deiner Kommunikation bestimmt die Qualität deiner Führung. Punkt. Und wenn der Punkt noch nicht genügt: Die meisten Führungskräfte kommen nicht nach oben, weil sie sozial so kompetent sind sondern weil sie die Besten in ihrem Fach sind (oder die besten Beziehungen haben, siehe aktuelle Weltsituation). Die gute Nachricht: Alles ist lernbar. Wenn man nur will.

Toolbox:

- Rhetorisches GPS: Statt Floskeln lieber klare Ansagen. „Was heißt das konkret?“ sollte deine Lieblingsfrage werden. Mit einem lösungsorientierten Fokus. Und einem freundlichen Ton.
- Story statt Status: Nutze Geschichten aus dem Alltag, um Inhalte zu transportieren – damit bleibst du hängen.
- Aktives Zuhören: Und zwar richtig. Nicht „ich warte, bis ich wieder reden darf“, sondern wirklich verstehen wollen. Dazu hilft das Paraphrasieren, also das Zusammenfassen des Gehörten in eigenen Worten.

04 STÄRKE DEN TEAMGEIST & FÖRDERE DEINE GESUNDE UNTERNEHMENS-KULTUR

Ein starkes Team entsteht nicht zufällig. Es ist das Resultat bewusster Kulturarbeit. Natürlich nur, wenn dir dein Unternehmen wichtig ist. Vor allem die nachrückende Generation interessiert sich dafür: Wofür steht dein Unternehmen? Wofür stehst du?

Werkzeuge:

- Rituale statt Regeln: Gemeinsames Frühstück, „Wins der Woche“ oder ein kurzer Team-Rückblick am Freitag – Kultur lebt von Wiederholung. Und Wiederholung ist die Mutter aller Fähigkeiten.
- Fehler feiern: Wer Fehler offen bespricht, schafft Vertrauen. Bau eine Kultur, in der

TRAINING : WISSEN

Lernen wichtiger ist als Perfektion. Gehe dazu selbst mit einem oder mehreren Beispielen voran.

- Kultur-Sheriffs: Ernenn im Team Menschen, die auf den Spirit achten – mit Augenzwinkern, aber klarem Blick.

05 ERKENNE INNERE BLOCKADEN & STARTE DEINE PERSÖNLICHE LEADERSHIP-TRANSFORMATION

Dein größter Hebel? Du selbst. Wenn du innerlich klar bist, wirst du äußerlich wirksam. Es gilt der Satz: „Ich kann deine Worte nicht hören, deine Taten sind so laut.“ Welches Vorbild willst du sein?

Tools:

- Trigger-Tagebuch: Notier dir, was dich emotional aufwühlt – das sind Wachstumshebel, keine Schwächen. Und ja, wir nutzen die Macht der Interpretation, denn Sprache wirkt.
- Persönlicher Leadership-Retreat: Mindestens 1x im Jahr raus aus dem Alltag, rein in die Reflexion. Muss kein Kloster sein – Hauptsache ehrlich. Alleine oder mit deinen Führungskräften. Gerne auch extern begleitet an einem schönen Ort, der inspiriert. Mein letzter Team-Retreat war auf Ibiza. Ich zehre heute noch davon.
- Support-System: Hol dir einen Coach, Mentor oder Sparringspartner. Selbstreflexion braucht manchmal einen Spiegel. Die Hofnarren durften früher dem König die Wahrheit sagen ohne geköpft zu werden. Ein externer Berater sieht oft mehr als du selbst.

06 BAUE ECHTE VERBINDUNGEN AUF & ERWEITERE DEIN NETZWERK

Netzwerken ist kein Visitenkartentausch. Es ist das Knüpfen von Beziehungen auf Augenhöhe – ehrlich, hilfreich, menschlich. Dabei ist nicht nur wichtig, wen du kennst, sondern auch wer dich kennt.

Toolbox:

- Gebens-Mindset: Frag dich nicht „Was krieg ich?“, sondern „Was kann ich geben?“ – das ist Leadership auf Beziehungsebene.
- Walk & Talk statt Kaffee & Keks: Bewegte Gespräche bringen oft tiefere Verbindungen. In einem bewegten Körper ist oft ein bewegter Geist.
- LinkedIn und Social Media als digitales Schaufenster? Ja. Aber echt! Teile nicht nur Erfolge, sondern auch Learnings. Menschen folgen Menschen, nicht Perfektionsfassaden.

Fazit: Führungsstärke beginnt innen – aber sie zeigt sich draußen. In deiner Klarheit. In deiner Kommunikation. In der Kultur, die du prägst. Und die du vorlebst. Du musst nicht perfekt sein. Du darfst wachsen, reflektieren und jeden Tag ein bisschen mehr zu der Führungskraft werden, die inspiriert, statt nur zu verwalten. Leistungsglück entsteht, wenn Menschen über sich hinauswachsen – und du sie dabei mit echter Leadership begleitest. Dafür wünsche ich dir von Herzen viel Erfolg. Und wenn du Fragen zu den Strategien oder Tools hast, frag mich einfach:

gabriel@gabrielschandl.com

Gabriel Schandl

Gabriel Schandl und weitere Führungs-Experten live erleben beim:

**Führungs-Stärke Festival
am 8.5.2025 –
Freiheitshalle München**

Mehr dazu:

bit.ly/EventmitGabrielSchandl

Gabriel Schandl ist Wirtschaftswissenschaftler (Linz, Siena) und Leistungsforscher. Als leidenschaftlicher Keynote-Speaker und engagierter Coach unterstützt er Menschen, Unternehmen und Teams, ihr Bestes zu geben. Der Constantinus Kategorie Sieger ist



Buchautor und wurde von der National Speakers Association mit dem CSP geehrt, dem „Certified Speaking Professional“, der höchsten Auszeichnung in der Redner-Branche. Das Magazin „Erfolg“ zählt ihn zu den Top 100 Erfolgstrainern im deutschsprachigen Raum. Von ihm stammt der Begriff und das Konzept des „Leistungsglücks“, welches er in seinen Vorträgen weltweit eindrucksvoll darstellt.

KONTAKT:

Speaker GmbH | Mag. Gabriel Schandl
Fürstenallee 16f, A-5020 Salzburg
hello@gabrielschandl.com
www.gabrielschandl.com